



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 135»
(МАОУ СШ № 135)

Кутузова ул., 90, Красноярск, 660122

тел.(факс): 8(391)260-00-19, e-mail: sch135@mailkrsk.ru

Изменения и дополнения № 2 от 01.02.2024
к Коллективному договору
№ 5204 от 31.07.2020
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 135»
на период с 07.08.2023 по 06.08.2026

От работодателя:

Директор МАОУ СШ № 135
Астахова Н.Н.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ СШ № 135
Катцына И.Г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5204/2 от «01» 02 2024 г.

МАОУ СШ № 135 в лице директора МАОУ СШ № 135 Астаховой Н.Н., действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Катцыной И.Г., действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.10 Коллективного договора от 02.08.2023 № 5204, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МАОУ СШ № 135, приложения № 2 к Коллективному договору следующие изменения:

1.1. Пункт 2.7. изложить в следующей редакции:

«2.7. Расчет повышающего коэффициента (k) за осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания осуществляется следующим образом:

- если доля стимулирующих выплат педагогическим работникам без учета персональных выплат, **специальной краевой выплаты** составляет < 15 % ФОТ педработников, то $k = 0 \%$;
- если доля стимулирующих выплат педагогическим работникам без персональных выплат, **специальной краевой выплаты** > 15 % ФОТ педработников, то повышающий коэффициент рассчитывается по следующей формуле:

$$k = Q1 / Q_{\text{окл}} \times 100 \%,$$

где:

Q1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

Q окл – объем средств, предусмотренный на выплату минимальных окладов (должностных окладов) педагогических работников.

$$Q1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Q гар – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат, персональных выплат, **специальной краевой выплаты**;

Q стим – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на стимулирующие выплаты педагогическим работникам;

Q отп – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $k >$ предельного значения, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.»

1.2. Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2. Работникам школы по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда));
- выплаты по итогам работы;
- специальная краевая выплата.»

1.3. Пункт 4.9. изложить в следующей редакции:

«4.9. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат, **специальной краевой выплаты**) применяется балльная оценка.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику школы, определяется по формуле:

$$C = C1_{\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

C1_{балла} – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$C_{1 \text{ балла}} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим рук}}) / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

Q_{стим} – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

Q_{стимрук} – плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

Q_{стим} не может превышать Q_{стим1},

$$Q_{\text{стим1}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q_{стим1} – предельный фонд заработной платы, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера;

Q_{зп} – фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде;

Q_{гар} – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм выплат компенсационного характера, **персональных выплат и специальной краевой выплаты** на месяц в плановом периоде), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

Qотп – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

$$Q_{отп} = Q_{баз} \times N_{отп} / N_{год},$$

где:

Qбаз – фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде без учета выплат по итогам работы;

Nотп – среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в месяц в плановом периоде согласно плану, утвержденному в учреждении;

Nгод – количество календарных дней в месяц в плановом периоде.»

1.4. Пункт 4.10. изложить в следующей редакции:

«4.10. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени.»

1.5. Дополнить пунктом 4.12.1. следующего содержания:

«4.12.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = O_{ТП} \times K_{ув} - O_{ТП},$$

где:

СКВ_{ув} – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

O_{ТП} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{УВ}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{УВ} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times K_{МЕС} \times K_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{ПФ2}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$K_{МЕС}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{РК}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{УВ}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»

1.6. Пункт 6.17. после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«– специальная краевая выплата;»

1.7. Пункт 6.20. изложить в следующей редакции:

«6.20. Основания и размер выплат стимулирующего характера директору устанавливаются в Приложении 5 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера директору Школы, за исключением персональных выплат, **специальной краевой выплаты** и выплат по итогам работы, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Основания и размер выплат стимулирующего характера заместителям директора устанавливаются в Приложении 6 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера для заместителей директора, за исключением персональных выплат, **специальной краевой выплаты** и выплат по итогам работы, устанавливаются приказом директора Школы на срок не более трех месяцев.»

1.7. Пункт 6.21. изложить в следующей редакции:

«6.21. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВ}_{\text{УВ}} = \text{О}_{\text{ТП}} \times \text{К}_{\text{УВ}} - \text{О}_{\text{ТП}},$$

где:

$\text{СКВ}_{\text{УВ}}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$\text{О}_{\text{ТП}}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$\text{К}_{\text{УВ}}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $\text{К}_{\text{УВ}}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $\text{К}_{\text{УВ}}$ рассчитывается по формуле:

$$\text{К}_{\text{УВ}} = (\text{З}_{\text{ПФ1}} + (\text{СКВ} \times \text{К}_{\text{МЕС}} \times \text{К}_{\text{РК}}) + \text{З}_{\text{ПФ2}}) / (\text{З}_{\text{ПФ1}} + \text{З}_{\text{ПФ2}}),$$

где:

$\text{З}_{\text{ПФ1}}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$\text{З}_{\text{ПФ2}}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$\text{К}_{\text{МЕС}}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$\text{К}_{\text{РК}}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $\text{К}_{\text{УВ}}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

2. Утвердить Соглашение по охране труда на 2024 год как приложение № 5 к Коллективному договору в следующей редакции:

Утверждаю:
Директор МАОУ СШ № 135
Н.Н. Астахова

Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ СШ № 135

И.Г. Катцына



**Соглашение по охране труда
на 2024 год**

В целях обеспечения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах стороны коллективного договора договорились:

1. Соглашения по охране труда составляется на начало календарного года.
2. Проверки по выполнению Соглашения проводятся два раза в год – на начало учебного года и конец календарного года.

№	Содержание мероприятий	Стоимость работ, тыс. руб.	Срок выполнения	Ответственные лица
1	2	4	5	6
I. Организационные мероприятия				
1.	Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков	0	Сентябрь 2024	Заведующий хозяйством
2.	Проведение специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в обучающих организациях	10	Октябрь 2024	Директор
3.	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи. Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников	0	Июнь 2024	Заведующий хозяйством
4.	Разработка и издание (тиражирование) инструкций по охране труда	0	В течение года	Специалист по охране труда
5.	Разработка программ инструктажей по охране труда	0	В течение года	Специалист по охране труда
6.	Обеспечение бланковой документацией по охране труда	0	В течение года	Специалист по охране труда

№	Содержание мероприятий	Стоимость работ, тыс. руб.	Срок выполнения	Ответственные лица
1	2	4	5	6
II. Технические мероприятия				
1.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	150	В течение года	Заведующий хозяйством
2.	Ремонт системы охранно-пожарной сигнализации в здании	2100	Июнь 2024	Директор
III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия				
1.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке	170	Май 2024	Директор
2.	Оснащение помещений (кабинетов, лабораторий, мастерских, спортзалов и других помещений аптечками для оказания первой помощи)	9	Август 2024	Заведующий хозяйством
3.	Устройство новых и(или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат психологической разгрузки	10	Август 2024	Заведующий хозяйством
4.	Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, умывальные, санузлы, помещение для личной гигиены женщин)	50	Июль 2024	Заведующий хозяйством
IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)				
1.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ	20	Август 2024	Заведующий хозяйством
2.	Обеспечение работников смывающими и(или) обезвреживающими средствами	20	В течение года	Заведующий хозяйством
3.	Приобретение индивидуальных средств защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструмент)	4	Август 2024	Заведующий хозяйством

№	Содержание мероприятий	Стоимость работ, тыс. руб.	Срок выполнения	Ответственные лица
1	2	4	5	6
V. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта				
1.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	0	В течение года	Директор
2.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	60	Август 2024	Заведующий хозяйством»

3. Настоящие дополнения и изменения к Коллективному договору вступают в силу с момента подписания.

4. Настоящие дополнения и изменения к Коллективному договору должны быть размещены на официальном сайте МАОУ СШ № 135.